



Politica Aziendale

La Laviosa Chimica Mineraria è attenta ed impegnata al perseguimento del miglioramento continuo delle prestazioni dei processi, in termini di qualità, impatto ambientale, tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, responsabilità sociale, equità di genere e soddisfazione dei propri clienti.

L'adozione di un Sistema di Gestione Integrato per Qualità, Ambiente, Salute, Sicurezza e Responsabilità Sociale e Parità di genere, è frutto di questo impegno, ed è parte della cultura comune dell'Azienda e patrimonio di tutti i dipendenti dell'organizzazione.

Laviosa Chimica Mineraria ha una lunga tradizione nell'estrazione, trasformazione e vendita della bentonite e di altri minerali industriali, e da anni inventa soluzioni per chi, nel mondo, produce e costruisce per il futuro, trasformando la bentonite in idee e prodotti.

L'Azienda desidera soddisfare i crescenti bisogni dei mercati distinguendosi dai concorrenti e fornendo soluzioni personalizzate per le richieste della clientela.

Il lavoro di team nelle interfacce dei processi è un elemento essenziale nella organizzazione per raggiungere alta qualità di prodotto e di servizio.

Laviosa Chimica Mineraria vuole dare maggiore impulso alla Ricerca e al Marketing per cogliere le nuove opportunità del mercato, sviluppando prodotti innovativi con elevato valore aggiunto, in linea con le reali esigenze dei clienti e nel rispetto dell'ambiente.

L'Azienda promuove i valori della qualità della vita, nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo rendendo evidente questo impegno attraverso lo sviluppo e l'applicazione di un Sistema di Responsabilità Sociale. L'impegno è garantire che tutte le attività vengano svolte nel rispetto dei requisiti delle norme di riferimento e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili ai settori di attività dell'Azienda, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO).

Laviosa Chimica Mineraria è consapevole che la crescita dell'azienda e il miglioramento continuo si realizzano solamente se tutti i collaboratori si sentono parte attiva ed integrata del gruppo. Per questo motivo riconosce l'importanza di sviluppare la professionalità delle risorse umane valorizzandone le attitudini e stimolando il coinvolgimento dell'intera organizzazione, ampliando il livello di comunicazione e di condivisione delle decisioni.

È inoltre priorità essenziale dell'Azienda proteggere la Salute e la Sicurezza delle persone, degli animali e dell'ambiente in ogni singola fase del processo di produzione degli additivi per mangimi allo scopo di garantire prodotti sicuri.

Al fine di gestire, monitorare e migliorare le proprie prestazioni Laviosa Chimica Mineraria ha sviluppato un processo di valutazione dei rischi mediante il quale misura o stima il rischio e successivamente sviluppa delle strategie per governarlo.

Il processo di valutazione dei rischi ha come obiettivi:

- Proteggere la salute e l'integrità fisica dei dipendenti, contribuendo a migliorare la qualità della vita
- Contribuire alla soddisfazione del cliente
- Contribuire alla massimizzazione del profitto d'impresa tramite la minimizzazione dei costi, nel rispetto e nella preservazione dell'ambiente



- Assicurare serenità e tranquillità nella gestione
- Garantire il miglioramento continuo della produttività attraverso una protezione adeguata contro i rischi
- Migliorare l'immagine e la fiducia nella sicurezza dei rapporti e delle transazioni con i partner esterni (nei confronti di clienti e fornitori) e interni (nei confronti dei dipendenti)
- Prevenire la discriminazione e promuovere l'equità di genere
- Garantire la coerenza con gli obiettivi generali dell'azienda.

Laviosa Chimica Mineraria ha inoltre adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, quale valido strumento per assicurare equità relativamente alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'*empowerment* femminile. Ciò comporta l'impegno a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso in cui tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, abbiano pari opportunità di crescita e sviluppo. Questa politica di parità di genere è parte integrante della strategia aziendale e riflette l'impegno dell'azienda verso l'equità e l'inclusività i cui principali obiettivi sono:

- *promozione dell'equità di genere* garantendo che tutti i dipendenti abbiano pari opportunità di accesso alle risorse, alla formazione e alle promozioni, e che le decisioni aziendali non siano influenzate da pregiudizi di genere;
- *riduzione del gap salariale* implementando pratiche e procedure per monitorare e ridurre le disparità salariali tra uomini e donne all'interno dell'organizzazione;
- *prevenzione della discriminazione* creando un ambiente di lavoro libero da discriminazioni e molestie basate sul genere.

I suddetti obiettivi sono oggetto di riesame periodico, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere.

I dirigenti sono responsabili dell'attuazione e della promozione di questa politica all'interno delle loro aree di competenza ma tutti i dipendenti sono formati e stimolati a rispettare questa politica e a contribuire a un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

La Politica è accessibile e disponibile a tutte le parti interessate interne ed esterne che ne vogliano prendere visione ed è stata elaborata attraverso la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti della direzione. La presente Politica Aziendale costituisce un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi di miglioramento continuo di qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale, e parità di genere.

Livorno, 02 settembre 2024

La Direzione
